

Zielone karty dla polskich magistrów

■ Obecne przepisy imigracyjne oraz ogólne nastroje do nielegalnych imigrantów mogą za amać najwi kszego optymista.

Marcin Muszyfski

Nawet osoby, które są w USA legalnie lub "chronione" paragrafem 245(i), nadal muszą czekać w kilkuletnich kolejkach na upragnioną zieloną kartę. Jedyną grupą legalnych imigrantów, dla których prawo imigracyjne jest nadal bardzo askawe, to osoby posiadające wyższe wykształcenie magisterskie lub jego ekwiwalent.

W dzisiejszym artykule mowa będzie o sponsorowaniu pracowniczym drugiej kategorii (EB-2). Najbardziej oczywistą zaletą drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego jest brak kolejki po zieloną kartę. W praktyce oznacza to, że po skończeniu etapu Departamentu Pracy (PERM) można od razu wystąpić o zieloną kartę, pozwolenie na pracę oraz o dokument umożliwiający podróżowanie (pod warunkiem, że nie przekroczymy 180 dni nielegalnego pobytu w USA).

KTO SIĘ KWALIFIKUJE NA EB-2

Prawo imigracyjne pozwala pracodawcy na sponsorowanie imigranta na zieloną kartę, jeżeli udokumentujemy, że zatrudnienie osoby sponsorowanej na danym stanowisku nie wpynie negatywnie na lokalny rynek pracy. Ponadto prawo imigracyjne dzieli sponsorowanych imigrantów na kategorie ze względu na wykształcenie. Kategoria druga (EB-2) wymaga między innymi wykształcenia magisterskiego (Master's Degree) lub, w niektórych przypadkach, licencjatu z 5-letnim postępowym doświadczeniem zawodowym. Wbrew pozorom nie musimy naszego dyplomu nostryfikować; wystarczy przedstawić ewaluację naszego polskiego dyplomu wraz z listą ukończonych przedmiotów. Podkreślam, że ewaluacja dyplomu to nie to samo, co jego przetłumaczenie. W większości przypadków magister z polskiej uczelni jest równy stopniowi Master's Degree uzyskanemu w USA. Podobnie stopień polskiego licencjatu jest z reguły ekwiwalentem amerykańskiego bakaarza (Bachelor's Degree). Należy jednak być ostrożnym, gdyż zależy to od uczelni, kierunku studiów oraz liczby zaliczonych przedmiotów.

Oczywistym jest zatem fakt, że każdy sponsorujący się imigrant chce by zakwalifikować się do dru-

giej kategorii sponsorowania pracowniczego. Niestety, aby móc skorzystać z zalet drugiej kategorii, trzeba spełnić następujące wymogi:

■ **Pracodawca musi wymagać wykształcenia magisterskiego do pracy na danym stanowisku.**

Aby osoba sponsorowana została zakwalifikowana do drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego, pracodawca musi wykazać, że wykształcenie magisterskie to minimum, aby wykonywać pracę na danym stanowisku. Dla przykładu, pracodawca chce zatrudnić psychologa i ustala wykształcenie magisterskie jako minimum, jakie należy spełnić, aby ubiegać się o to stanowisko. Jeżeli posiadamy stopień magistra z psychologii i spełnimy pozostałe warunki, zostaniemy zakwalifikowani do drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego.

■ **Wymaganie magistra jest normalną praktyką u danego pracodawcy lub w danej branży.**

Czasami zdarza się, że pracodawca ma niższe wymagania niż te ustalone przez Departament Pracy. Dla przykładu weźmy stanowisko architekta, które według Departamentu Pracy kwalifikuje się do drugiej ka-

jako minimum wykształcenia. Departament Pracy może uznać, że pracodawca dyskryminuje pozostałych pracowników, stawiając zbyt wysokie wymagania. Nie oznacza to, że sprawa jest przegrana, ale należy być przygotowanym na przedstawienie dokumentacji, że magister to rzeczywiście minimum, jakie trzeba posiadać, aby wykonywać pracę architekta w branży danej pracodawcy. W praktyce bardzo czę-

sto się zdarza, że jeśli minima pracodawcy nie zgadzają się z Departamentem Pracy, nasz wniosek jest sprawdzany, a to oznacza kilkumiesięczne opóźnienie.

PRZYKŁADY ZAWODÓW EB-2

Przykłady zawodów, które z reguły kwalifikują się do drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego, to między innymi archeolodzy, biologowie, chemicy, inżynierowie, psychologowie. Ponadto architekci, dietetycy, dyrektorzy wykonawczy (CEO), pracownicy komputerowi oraz trenerzy również mogą ubiegać się o zieloną kartę w drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego. Zawody wymienione w tym artykule to tylko nieliczne przykłady zawodów. Pamiętajmy, że każdy przypadek jest inny i wymaga osobnej analizy.

LICENCJAT Z 5-LETNIM POSTĘPOWYM DOŚWIADCZENIEM ZAWODOWYM

Jeżeli nie posiadamy stopnia magistra, tylko licencjata, i możemy udokumentować 5 lat doświadczenia zawodowego, podczas którego nasze obowiązki oraz wiedza stale rosły, możemy również ubiegać się o zieloną kartę w drugiej kategorii sponsorowania pracowniczego. Warunkiem jest zakwalifikowanie naszego licencjata jako ekwiwalentu amerykańskiego.

REKLAMA

Planujesz wyjazd do Polski?

Masz tam majątek? Pomogą ci następujące książki

Powrót do Polski – finansowe i prawne dylematy amerykańskich reemigrantów i obywateli świata. Co robić z pieniędzmi? Ustawa dewizowa. Mienie przesiedleńcze. Sprawy imigracyjne. Podatki, spadki, darowizny w USA i w Polsce. Praca, biznes w Polsce. Kiedy do Konsulatu i wiele więcej.

Emerytura reemigranta w Polsce – podręcznik seniora wracającego z USA. Wyjazd a emerytura Social Security, IRA, 401(k), pensje zakładowe. Polskie emerytury i renty. Podatki emerytów w USA i w Polsce.

Ubezpieczenie społeczne Social Security. Książka wyjaśnia zasady programów emerytalnych i rentalnych Social Security. Emerytura dla nielegalnych.

Amerykańskie emerytury. Emerytury pracownicze, indywidualne i dla biznesmenów. IRA, Roth IRA, 401(k), 403(b), 457, SIMPLE IRA, Keogh, SEP, annuities. Prawa żony do emerytury męża. Emerytalne pułapki itp.

Autor: Elżbieta Baumgartner. Książki są po \$25 plus po \$4 za przesyłkę. Czek lub money order pošlij do: Poradnik Sukces: 255 Park Lane, Douglaston, NY 11363, tel. 1-718-224-3492. Spisy treści tych i innych książek w www.PoradnikSukces.com.

Odwiedź forum dyskusyjne, poznaj kogoś, zadaj pytanie.



Ilustracja: KRT

cd na s. 14

